

په‌وشی کاری ئافره‌تان له‌ بواری کارگێڕیدا (دیوانی وه‌زاره‌تی خوێندنی بالا و توێژینه‌وه‌ی زانستی - هه‌ریمی کوردستان به نموونه)

د. فه‌وزیه عه‌بدوڵلا محه‌مه‌د

به‌شی زمانی کوردی، فاکه‌لتی په‌روه‌رده، زانکۆی کۆیه، کۆیه، هه‌ریمی کوردستان، عێراق.

fawziya.abdulla@koyauniversity.org

پوخته

ئهم توێژینه‌وه‌یه به‌ ناوێشانی (په‌وشی کاری ئافره‌تان له‌ بواری کارگێڕیدا، توێژینه‌وه‌یه‌کی مه‌یدانییه له‌ دیوانی وه‌زاره‌تی خوێندنی بالا و توێژینه‌وه‌ی زانستی - هه‌ریمی کوردستان به‌ نموونه)، ئامانج له‌ ئه‌نجامدانی ئهم توێژینه‌وه‌یه بریتیه له‌ زانیی په‌وشی کاری ئافره‌تان له‌ بواری کارگێڕیدا، هه‌روه‌ها زانیی ئاستی برۆانامه و پسپۆڕیان، جۆری ئهم توێژینه‌وه‌یه، توێژینه‌وه‌یه‌کی وه‌سفی چۆنایه‌تیه (النوعیه)، سه‌بارهت به‌و میتۆدانیه‌ی که له‌م توێژینه‌وه‌یه به‌کارهاتوو به‌جگه له‌ میتۆدی چۆنایه‌تی، میتۆدی پووپیوی کۆمه‌لایه‌تی، بۆ ئامرازه‌کانی کۆکردنه‌وه‌ی زانیاری پشته‌ستراوه به‌ ئامرازی (چاوپێکه‌وتن، زانیاری ئاماری)، نموونه‌ی توێژینه‌وه‌یه که به‌ شیوه‌ی مه‌به‌ستدار ده‌ستنیشانکراوه، له‌به‌ر ئه‌وه‌ی له‌ ناوێشانی توێژینه‌وه‌یه دیاره باس له‌ په‌وشی کاری ئافره‌تان ده‌کات، سه‌بارهت به‌ قه‌باره‌ی توێژینه‌وه‌یه، به‌ دوو ڕیگا هاته ده‌ستنیشانکر، یه‌که‌م: هه‌موو ئه‌و ئافره‌تانه ده‌گه‌ڕێته‌وه که له‌ ناو دیوانی وه‌زاره‌ت ئه‌رکی به‌رپرسیاریه‌تیان هه‌یه، دووه‌م: ئافره‌تانی فه‌رمانبه‌ر و به‌رپرسی هۆبه ده‌گه‌ڕێته‌وه، له‌ کۆتاییدا، توێژه‌ر هه‌ندیک ئه‌نجام و پاسپارده و پێشنیاز ده‌خاته‌وه پوو به‌ مه‌به‌ستی باشت‌کردنی دۆخی ئافره‌تان له‌ بواری کارگێڕیدا له‌ داها‌توو، هه‌روه‌ها ئه‌رکیان وه‌ک

زانیاریه‌کانی توێژینه‌وه

به‌رواری توێژینه‌وه:

وه‌رگرتن: ۲۰۲۴/۳/۲۶

په‌سه‌ندکردن: ۲۰۲۴/۵/۹

بلاو کردنه‌وه: هاوین ۲۰۲۵

وو‌شه سه‌ره‌کییه‌کان:

*The situation,
Field,
Management,
Social role, Functional
orientation of the
structure*

Doi:

10.25212/lfu.qzj.10.2.8

فهرمانبهر و بهرپرس له ناو ديوانى وهزارهت.

پيشهكى

مرؤف به سروشتى خۆى به پيى كۆمهلگا جياوازهكان ههر يهكهوه پۆليكيان ههيه له ناو كۆمهلگادا، رهنگه سهرحاوهئى ئەم پۆلانه به مهبهستى پيخستنى كار و پيشه و خودى كۆمهلگا هاتبيته ئاراوه، بۆيه ئافرهتانيش بئ بهش نين لهو ئهركانه شان بهشانى پياوان له سهرحهم گۆمهلگكان به شيوازي جياواز پۆليان ههبووه، ههر له بوارى ئابورى و كۆمهلايهتى و تهنروستى كلتورى... تا دواى له پۆلهكان، بييجگه له پۆل و ئهركيان له مالهوه وهك هاوسهر و خوشك و دايك له وچهخستنوه و پهروهرده كردنى منال و خاوينكردنهوى مال و چيشتلينان... هتد، له دهرهوى ماليش وهك مامؤستا و ئەندازيار و پزيشك و مۆسيقا ژهن وپنهكيش وفهرمانبهر ... هتد له كار و ئهركهكان، ئەمهش بهههول و تهقهلايهكى زۆر و شهونهخوونى وماندووون له گهه بربنى قوناغه جياجياكانى پرؤسهئى خويندن بۆ بهدهستهئيانى پروانامه له بوارىك له بوارهكان به مهبهستى دامهزراندن و پهيرهوكردىن پسيورپيان له يهكيك له دهزگاكان، يهكيك لهو پسيورپيانه له رووى كارگيرپهوه به تايبهتى وهكو شوين ناوهندى ديوانى وهزارهتى خويندىن بالآ و تويزينهوهئى زانستى كه ئافرهتان شان بهشانى پياوان پۆليان ههيه له پهريهيدانى كارهكان له رووى كارگيرپهوه، ئەمهش له پيناو خزمهتكردىن هاولاتيان وهك ئهركيكى پيشهئى، سههرپايى بوونى چهندها ئاستهنگ وگرفت وهك نهدان و پاشهكهوتكردىن مووچه و نهمان و خهرج نهكردىن پله بهرزگردنهوى سالانهئى فهرمانبهران، ئافرهتان ههر بهردهوامبوون له كاركردىن و خزمهتكردىن به هاولاتيان له پيناو گرنگيدان به بواره جياوازهكان له رووى كارگيرپهوه، بۆيه زانينى جۆرى كارى ئافرهتان وپيگهيبان له رووى كارگيرپهوه له رووى پسيورى و ئاستى پروانامهيبان زياتر روونكردهوه دهئات به رهوشى كارى ئافرهتان له ديوانى وهزارهتى خويندىن بالآ و تويزينهوهئى زانستى.

یه‌که‌م: ره‌گه‌زه‌ سه‌ره‌کیه‌کانی تووژینه‌وه‌که

1-گرفت‌ی تووژینه‌وه‌که

هه‌موو تاکیک له‌ ناو کۆمه‌لگادا رۆلێک ده‌گێرێت، ره‌نگه‌ جووری رۆله‌کان به‌ پێی شوین و پێگه‌ی که‌سه‌کان جیاواز بێت، ته‌نانه‌ت ره‌نگه‌ له‌ رووی ره‌گه‌زه‌وه‌ش ئه‌م رۆلانه‌ وه‌کو یه‌ک نه‌بن، ره‌نگه‌ ئاستی پسپۆری و جوور و سروشتی پێشه‌کان کاریگه‌ری بکات له‌سه‌ر دیاریکردنی ئاستی رۆله‌کان، ئه‌گه‌ر بێینه‌ سه‌ر بواری گاریگه‌ری، ده‌بینین یه‌کێک له‌ نیشانه‌کانی پێشکه‌وتنی ولاتان، بریتیه‌ی له‌ په‌ره‌پێدانی لایه‌نی کارگێری له‌ رووی به‌ ده‌زگا‌کردنیه‌وه‌ و به‌سته‌نه‌وه‌ی به‌ سیسته‌می ته‌کنه‌لوژیا وزانیارییه‌وه‌، هه‌روه‌ها به‌ سیسته‌مکردنی له‌ رووی بیرۆکراتی، وه‌ک دابه‌شبوونی کار و پێشه‌کان به‌ پێی ئاستی پسپۆری که‌سه‌کان، ئه‌م به‌ سیسته‌م کردنه‌ له‌گه‌ڵ پێشکه‌وتنی گۆمه‌لگا رۆژ له‌ دوا‌ی رۆژ کاریگه‌ری هه‌بوو له‌ به‌شداریکردنی ئافره‌تان شان به‌شانی پیاوان له‌ زۆربه‌ی کاره‌کان، دواتر دیاریکردنی رۆلیان وه‌کو ئه‌رك و به‌رپر‌سیاریه‌تی، و پیاوانه‌کردنی ئه‌و رۆلانه‌ له‌ پێگه‌ی هه‌ندی که‌سی شاره‌زا و پێوه‌ری تایبه‌ت به‌ دیاریکردنی ئاسته‌کان، وه‌ک ئاستی ره‌زامه‌ندی ده‌کرێت به‌رپێوه‌به‌ر و هاو‌لاتیان باشت‌ترین پێوه‌ر بن بۆ ره‌زامه‌ندی له‌ کاری ئافره‌تان به‌ دیاریکراوی، بۆیه‌ گرفت‌ی ئه‌م تووژینه‌وه‌یه‌ بریتیه‌ له‌ زانینی ره‌وشی کاری ئافره‌تان له‌ بواری کارگێریدا له‌ ناو دیوانی وه‌زاره‌تی خوێندنی بالا و تووژینه‌وه‌ی زانستی له‌ هه‌رێمی کوردستان به‌ شیوه‌یه‌کی وورد.

2-گرنگی تووژینه‌وه‌که

گرنگی هه‌موو تووژینه‌وه‌یه‌کی زانستی به‌ شیوه‌یه‌کی گشتی لایه‌نی تیوری و لایه‌نی پراکتیکی یه‌، یه‌گه‌م گرنگی له‌ رووی تیورییه‌وه‌: تووژینه‌وه‌ سه‌باره‌ت به‌ ره‌وشی کاری ئافره‌تان له‌ بواری کارگێریدا ده‌بێت زه‌خیره‌یه‌کی زانستی له‌ کتێبخانه‌کانی هه‌رێمی کوردستاندا و سودی ده‌بێت بۆ خوێندکاران به‌ به‌کارهێنانی وه‌کو سه‌رچاوه‌یه‌کی زانستی، بێجگه‌ له‌وه‌ی تیشکه‌ده‌خاته سه‌ر بابه‌تیکی هه‌ستیار که‌ ره‌وشی ئافره‌ته‌، سه‌باره‌ت به‌ گرنگی دووهم له‌ رووی پراکتیکیه‌وه‌: بریتیه‌ له‌ به‌ده‌رخستنی ره‌وشی کاری ئافره‌تان له‌ بواری کارگێریدا، بۆ سه‌رحه‌م وه‌زاره‌ته‌کان و لایه‌نه‌کان، هه‌روه‌ها گرنگیدانه‌ به‌ دۆزی ژن وه‌کو ره‌گه‌ز، جوور، بێجگه‌ له‌ دیاریکردنی ئاستی پسپۆری و کاره‌کانیان.

3- ئامانجی توژیینه وه که

ئامانجی سهره کی ئه م توژیینه وه یه بریتییبه له زانیی: -

- پهوشی کاری ئافره تان له بواری کارگێری؟
- ئاستی پسپۆری، ژماره ی به پێوه بهر و فهرمانبهری ئافره تان؟
- جووری کار و پیشه ییان؟

دووه م: دیاریکردنی چه مکه سهره کییه کانی توژیینه وه که

1- پهوش (Real)

پێناسه ی پهوش له پرووی زمانه وانیه وه به مانایی راستی یان پروودانی شتیك دیت یان کاریگهره پێی (معجم معاني الجامع 2023).

ههروه ها له فهرهنگی زانسته مرؤفایه تیه کانی ش ئه م چه مکه له راستیه وه (Realism) هاتوه، ئه گهر ووشه ی پهوش بۆ لایه نی جوانی وهونه ر به کار بێت به مانایی دروستکراو دیت، وهك چۆن هونه ر به هه ره یه که بۆ گه رانه وه ی راستیه کان به شیوه یه کی راست و دروست، ههروه ها پێیان وایه که وا چه مکی پهوش بۆ بواریکی پامیاری جیاوازه له گه ل بواری ئابوری یان کۆمه لایه تی (دورته، 1116، 2011). واته بۆ پهوشی کارگێریش ئه مه راسته.

- پێناسه ی پیکاری بۆ چه مکی پهوش (الواقع او الوضع)

بریتییبه له زانیی پهوشی کاری ئافره تان له بواری کارگێری له دیوانی وهزاره تی خویندنی بالا و توژیینه وه ی زانستی.

2- پێناسه ی بواری (مجال)

له پرووی زمانه وانیه وه بواری به مانایی کایه یان پێگه پیدان دیت، ههروه ها به واتایی کردنه وه ی رێگا بۆ که سیك یان شتیك دیت، به مه بهستی پێشکه وتن یان فره وانکردنی بواریك له چوارچێوه ی گرنگیدان بێت (معجم معاني الجامع، 2023).

-پیناسه‌ی ریکاری بۆ چه‌مکی بوار

بریتیه له دیاریکردنی ئهرکی ئافره‌تان به پیی پسیوری و پروانامه به شیوه‌ی جیاوازه‌ی بواریک له بواره‌کان وهک بوار ی ژمیریاری، به‌رپوه‌به‌ر، کارگیر، ووردبین، به‌دوداچوون له بوار دارایی،...هتد له بواره‌کان.

3- چه‌مکی کارگیر (Administration)(Management)

پیناسه‌ی جوړاو جوړ بۆ چه‌مکی کارگیر کراوه، له‌به‌ر فره‌وانی بواره‌که و په‌یره‌وکردنی به شیوه‌یه‌کی جیاوازه له سه‌رحه‌م داموده‌زگا و بواره‌کانی کارکردنا، له‌م پیناسه‌یه چه‌مکی کارگیر بریتیه له ئامرازیک جۆله‌یی که هاوشانه له‌گه‌ل پیشکه‌وتنی شارستانی کۆمه‌لایه‌تی، ئهرکی هاوسه‌نگی و ریکخستنه له نیوان کاره جیاوازه‌کانی کۆمه‌لگا- تاک به پشتگیری باشی ده‌وله‌ت به گشت ره‌هه‌نده‌کانیه‌وه به وه‌زه و ئامیره پیشکه‌وتوو‌کانه‌وه، له پیناو پراکتیزه‌کردنی کاره‌کان له ریکایی که‌سه‌کانه‌وه به مه‌به‌ستی به‌دییه‌پینانی ئامانجه‌کان (ناصر، 2005: 7). له پیناسه‌یه‌کی تردا چه‌مکی کارگیر بریتیه له داینه‌مۆیی هیزیک ناوه‌ندی که پالنه‌ره بۆ سه‌رخستنی ده‌زگا‌کان له پیناو به‌دییه‌پینانی ئامانجه‌کان (تیر، 1959: 51).

- پیناسه‌ی ریکاری بۆ چه‌مکی کارگیر

ئو که‌سه‌یه که کاره‌کان راییده‌کات به هاوکاری چه‌ندیین که‌سی پسیور و شاره‌زاه له بواره جیاوازه‌کاندا به پشتبه‌ستن به کۆمه‌لک ئامرازی کارگیر پیشکه‌وتوو وهک ئامرازی ته‌کنه‌لوژیا و سیسته‌می زانیاری، به مه‌به‌ستی ریکخستنی کاره‌کان له پیناو به‌دییه‌پینانی ئامانجه کارگیریه‌کان.

دووهم: ئاراستە تیۆرییەکانی توێژینه‌وه‌که

1-رۆلى كۆمه‌لايه‌تى: (Social Role)

ئاراستە تیۆرییەکان لە ڕووی کۆمەڵایەتییه‌وه پێیان وایه که‌وا هه‌موو تاکیک له ڕووی مرۆیییه‌وه له کۆمەڵگایه‌کی دیاریکراو له دایک ده‌بێت و جیگیر ده‌بێت دواتر جوړیک له جوړه‌کانی پێکخستن بۆ خۆی دروستده‌کات، هه‌روه‌ها پێیان وایه که‌وا سه‌رحه‌م کۆمەڵگاکانی مرۆیی به کۆمەڵگایی سادەوه - خاوه‌ن جوړیک له تاییه‌تمه‌ندی کۆمەڵایه‌تی ئالۆز و تیکه‌لاوه، به تاییه‌تی له به‌شه جیاوازه‌کانی، بۆیه بۆ پێکخستن‌ه‌وه‌ی ئەم جوړه ئالۆزیانه، کۆمەڵگا و پرۆسه‌ی په‌روه‌رده ئەگەر بیاانه‌وێت ئامانجه‌کان به‌پێکن و پرۆسه‌ی کۆمەڵایه‌تی ئاسایی بکه‌ونه‌وه، پێویسته بزانه‌ی که‌وا سیسته‌می کۆمەڵایه‌تی بۆ کۆمەڵگا و پێکخستن‌ی کۆمەڵایه‌تی که له سه‌ری بونیادنراوه جیاوازه، بۆیه زه‌رووره‌تی پێکخستن‌ی گروپ و کۆمەڵگا هاتۆته ئاراوه، له‌به‌ر ئەوه‌ی پێکخستن به‌ پێوه‌ریکی کۆمەڵایه‌تی داده‌نرێت، که له‌و پێگایه‌وه ئەندامه‌کانی کۆمەڵگا ده‌زانن بریار له سه‌ر په‌فتاره‌کانی یه‌کتر بدن، بۆیه ئاراسته کۆمەڵایه‌تییه‌کان پێیان وایه که‌وا ئەندامانی کۆمەڵگا چه‌نده پێژه‌ی خۆگونجاندنیان له‌گه‌ڵ یه‌کتر به‌رز تر بێت بۆ ئەره‌که‌کانیان له‌ گه‌ڵ پۆلییان له ڕووی کۆمەڵایه‌تییه‌وه، ئەوه‌نده کۆمەڵگا ئەرکی باشت‌ر ده‌بێت له ڕووی لێهاتووویه‌وه و شاره‌زاییه‌وه (استیتیه و سرحان، 2012: 254).

ده‌کرێت پێکخستن‌ی کۆمەڵگا بونیادبنرێت له‌سه‌ر بنه‌مایی ئەرک و رۆل، بۆیه هه‌موو تاکیک له هه‌ر کۆمەڵگایه‌ک بێت به‌ لایه‌نی که‌مه‌وه خاوه‌ن پێگه‌یه‌کی کۆمەڵایه‌تییه، بۆ نموونه، پیاو له یه‌ک کاتدا هاوسه‌ره باوکه و فه‌رمانبه‌ره، یان گه‌نج (هه‌رزه‌کار) وه‌ک کوڕ، برا، یان خویندکه‌ره له هه‌مانکاتدا، بۆیه مرۆڤ له توانییدا هه‌یه له یه‌ککاتدا چه‌ندیین رۆل به‌گێرێت و پێگه‌ی خۆیی دیاری بکات، به‌لام ئەم پێگانه بریتیین له کۆمەڵیک ئەرک و ماف، و ده‌بێت تاک ئەنجامیان بدات، بۆیه ئاسان نیه جیاوازی کردن له نیوان ئەرک و ماف و تاکدا له ڕووی پێکخستن‌ه‌وه (الشعبینی، 1974: 53).

ئەگەر ئاراسته‌ی رۆلی کۆمەڵایه‌تی بۆ په‌وشی کاری ئافره‌ت پراکتیزه بکه‌ین له‌م توێژینه‌وه‌یه ده‌بینین ئافره‌ت وه‌ک دایک، خوشک، هاوسه‌ر، به‌خپوکه‌ر، چیشتلێنەر، فه‌رمانبه‌ر، پۆلییان هه‌یه

و خاوهن پێگهیی جیاوازان، نهگهڕ بێینه سه‌ر ره‌وشیان له‌ رووی کارگێڕیه‌وه، ده‌بینین دابه‌شبوونی کار ئه‌رکه‌کانی دیاریک‌ده‌وه، وه‌کو فه‌رمانبه‌ری ئافه‌رت یان به‌رپۆه‌به‌ری گشتی یان به‌رپۆه‌به‌ری به‌ش، یاخود فه‌رمانبه‌ری خزمه‌تگوزار له‌ به‌شه جیا جیاکانی دیوانی وه‌زاره‌ت کار نه‌که‌ن، له‌ رووی مافه‌وه، ره‌نگه‌ به‌ پێی پێشه و جو‌ری کار وپسپۆرییان مافیانی‌ش دیاری کرا بێت.

2- ئاراسته‌ی بونیادی ئه‌رکی: (Functional of Structure)

تێڕوانینی ئاراسته‌ی بونیادی ئه‌رکی بۆ بونیادی کۆمه‌لایه‌تی کۆمه‌لگا له‌ تێڕوانینیکی گشتیه‌وه سه‌رچاوه ده‌گرت، له‌ به‌ر ئه‌وه‌ی تێڕوانینیان بۆ تاکه که‌س نه‌بووه، یان رۆلی به‌رپۆه‌به‌ریک له‌ چوارچۆیه‌ی قوتابخانه‌ی بونیادی ئه‌رکیدا دیاریک‌راوه، دواتر شیک‌ردنه‌وه‌ی ئه‌م بونیاده گشتیه بۆ سیسته‌میکی لاوه‌کی ئه‌نجا له‌ رێگایی خۆییه‌وه گواسته‌نه‌وه‌ی ئه‌م سیسته‌مه بۆ په‌گه‌زه‌کانی بونیادی، ده‌کرێت له‌ کۆتاییدا دابه‌شکردنی به‌سه‌ر رۆله جیاوازه‌کاندا هاته‌بێته ئاراوه، بۆیه بۆ هه‌ر رۆلێک ئه‌رکیک دیاری ده‌کرێت به‌ شیوه‌یه‌ک که ئه‌م رۆلانه ته‌واوکه‌ری یه‌کتری بن، له‌ بنه‌په‌تدا سیسته‌می بونیادی کۆمه‌لایه‌تی ئه‌رک و رۆله له‌ چوار چۆیه‌ی به‌ش بۆ گشت دابه‌ش ده‌کات، بۆیه لێریدا ئازادی رۆلی تاکه‌کان له‌ چوارچۆیه‌ی بونیادی داده‌رژێرت واته تاک رۆلده‌گێرت له‌ پێناو به‌ ده‌سته‌پێانی پێگه‌یه‌کی گۆمه‌لایه‌تی، که ئه‌مه‌ش له‌ به‌ر کۆنترۆڵکردنی جیاوازی کۆمه‌لایه‌تی کۆمه‌لگا هاته‌وته ئاراوه، له‌ گه‌ڵ رێکخستنی کایه‌کانی کۆمه‌لگا له‌ پوهه جیاوازه‌کانییه‌وه (عبدالمعطي، 1998: 103-104).

هه‌روه‌ها زانای به‌ ناوبانگی ئه‌نترۆپۆلۆژی به‌ریتانی (رادکلف براون) پێی وایه که‌وا ئاراسته‌ی بونیادی ئه‌رکی هاته‌وته ئاراوه له‌ پێناو پارێزگاریکردنی کۆمه‌لگا له‌ سیسته‌می کۆمه‌لایه‌تی، هه‌روه‌ها له‌ پێناو دلبیاوون له‌ سه‌قامگیری رێژه‌یی و به‌رده‌وامبوونی کۆمه‌لگا بۆ به‌دییه‌پێانی پێکهاته‌کانی بونیادی، ئه‌مه‌ش له‌ پێناو به‌دییه‌پێانی سیسته‌میکی کۆمه‌لایه‌تی هاوسه‌نگ دوور له‌ لادان (عبدالمعطي، 1998: 111).

به‌ پێی ئه‌م تیۆره بێت ئافه‌رتان رۆل ده‌گێرن له‌ پێناو به‌ده‌ست هێنایی پێگه‌یه‌کی کۆمه‌لایه‌تی جیاوازه‌، بێجگه له‌وه‌ی که هه‌ر رۆلێک ئه‌رکیک دیاریده‌کات له‌ به‌ر رێکخستنی کار و دابه‌شکردنی

کاری کۆمه لایه تی به پپی پسیپوریه جیاوازه کان ههروه ها له پیناوه قازانج و ریکخستن و پۆلینکردنی کاره کان له پیناوه گشت نهک تاک، له پیناوه دروستکردنی سیسته میکی کۆمه لایه تی هاوسه نگ.

3- ئاراسته ی نموونه ی بالا بۆ ریکخستنی بیروکراتی: (Bureaucracy)

چه مکی بیروکراتی (Bureaucracy) بریتیه له دامه زراوه یه کی کۆمه لایه تی له چه ندین پایه و په یکه ری جیاوازه پیکدیت، که تاکه کان رۆل و پیکه یان هه یه له چوارچیه ی ئه و په یکه ره، تایه تمه ندیه کانی بیروکراتی بریتیه له کۆمه لیک یاسا و رپسا و ریکاری رپون به مه به ستی ریکخستنی کرده و رهفتاره کانی ئه ندامانی کارگێری، ههروه ها نمونه ی بالا پپووستی به سیسته میکی وورد و له سه ره خۆیه بۆ ریکخستنی کارگێری له رپوی پسیپوری و دابه شبوونی کاره وه (لطفی، 2007: 98)، ههروه ها له م باره ییه وه زانا ماکس قیبه ر (Max Weber)، به دامه زرینه ری نمونه ی بالا له بواری ریکخستنی بیروکراتی داده نریت، پپی وایه که وا چه مکی بیروکراتی واته دانانی پرۆسه ی بونیادنان له سه ره بنامایی زانستی و بابته تی وعقلی بونیاد دهنریت، بیجگه له بوونی پلانیکی پیشه وه خته و جۆری فره می له کارکردندا، تایه تمه ندیه کانی نمونه ی بالا لای قیبه ر بریتیه له بوونی پسیپوری و دابه شبوونی کار به پله ی یه که م، شاره زاییه کی باش له کارکردن، ههروه ها بوونی په یکه ریک له لایهن به رپوه به ره وه دارپژرابیت که تیا ییدا ئه رک و به رپر سیاریتی سه رجه م فره مانبه ران و کارمه ندان ده ستنیشانکرا بیت بۆ ئه نجامدانی ئه رکه کان یان، و دیاریکردنی رۆله کان، ههروه ها جیاکردنه وه ی خاوه نداریه تی و ئه رکی به رپوه بردن له ناو سیسته مه که دا دیاریکراییت، په یره وه کردنی ئاراسته ی بیروکراتی له دامه زراوه کان به رایی قیبه ر هۆکاره بۆ ده ستبه رکردنی باشترین لیها تووی و راپه راندنی کاره کان به شیوه یه کی فره می و سیسته ماتیک و ریککخراو (لطفی، 2007: 100).

به لام له شیکردنه وه ی ئه رکیتیدا، رۆبرت میرتۆن که زانایه کی ئه مریکیه، زۆر لیکۆلینه وه ی زانستی بلاوکردۆته وه سه باره ت به بابته تی بیروکراتی و دامه زراوه فره مییه کان، میرتۆن له کتیه به ناو باگه که ی به ناوی (Social Theory & Social Structure) واتای جیاوازی بۆ ئه رکه کان

دياريكردوو، وەرەخنە دەگریت و دەلێت ووشەى ئەرک لە زانستى کۆمەلناسى بە هەلە بەکار هاتوو، ئەم زانایە پێوايە ئەرک بریتىيە لە: -

1- ئەرک لە ژيانى پۆژنەدا بۆ ئامازەکردنى چالاكى کۆمەلایەتى بەکارديت، وەک دەلێن فلانە کەس ئەرکى کۆمەلایەتى بەجى دەگەيەنیت لە بەر هۆيەک يان لەبەر کۆمەلێک هۆکار.

2- چەمكى ئەرک بەواتای کار يان ئەو ئىشەى تاک پيى هەلدەستيت بە شيوەيەک ئەو کارە پۆژنەيەک بۆ ئەو کەسە دابين بکات.

3- ئەرک بە واتايەكى تر لە بواری کارگيريدا مەبەستى لەو پۆلەيە کە تاک پيى هەلدەستيت لە پيگەيەكى کۆمەلایەتييدا، بە تايبەتى ئەو کەسانەى ئەرکيکى بەرپۆهەردنيان هەبيت(زيبارى، 2017: 65).

ئەگەر ئەم تپۆرە پرکتيزە بکەين بۆ رهوشى ئافرهتان لە بواری کارگيريدا، دەبيت ئافرهت وەکو بەرپۆهەر پابەند بيت بەو تايبەتمەندييان کە لە لايەن زانا قيبەرەووە دەستنيشانکراوە بۆ چۆنيەتى کارکردن و بەرپۆهەردن لە داموودەزگاكانى حکومى، کە بریتىيە لە دابەشکردنى کار بە پيى پسپۆرى و لياھتوويى، بيجگە لە بوونى شارەزايى لە بواری کارکردندا کە هۆکارە بۆ راپەراندنى کارەکان بە کاتيکى کەم و بەرھەمپيکى زياتر بۆ دەزگاگە لە پيئاو پەپرەووەکردنى سيستەمى بيروكراتى لە دامەزراوہيەكى فەرمد.

4- ئاراستەى برياردان: (Decision-Making Theory)

دامەزرینەرانى ئەم ئاراستەيە پييان وايە کەوا ناوەرپۆكى بواری کارگيرى هەر ئەو نەيە کەوا بزانیيت سروشتى پەيوەنديەکان لە نيوان فەرمانبەرەران و بەرپۆهەردا چۆن بەرپۆهەدەچيت، بەلکو دەبيت لەسەر بنەمايى دەرکردنى بريارپيکى دروست بونيادبنريت، بى رەچاوکردنى سروشتى رپکخستەکان لەگەل جۆرى رەفتارەکان لە لايەن ئەندامانى کارگيرپەو، هەرەوہا کارگيرى باش دەبيت بريارەکانى بە شيوەيەكى عەقلانى (Rational) و زانستى بيت، بە پشتبەستن بە کۆمەلێک داتا و زانيارى و ژمارە و جياوازی کردن لە نيوان بەھاکان (Values) و راستيەکان (Facts) بە

تایبه تی له کاتی برپارداندا، ئەم ههنگاوانه ش یارمه تیدهره بۆ چاره سه رکردنی کیشه کارگێرییه کان به شیوه یه کی زانستی (القریوتی، 2000: 24).

لایه نگه رانی ئەم ئاراسته ییه پێیان وایه کهوا بۆ برپاردان به شیوه ی عه قلانی ده بیّت به رپرسان و به رپوه به ران تا رۆلی باشت به گێرن ده بیّت پابه ندی ئەم خالانه ی خواره وه بن:-

- دیاریکردنی ئەو کیشه یه ی که پێویستی به چاره سه رکردن هه یه.
- کۆکردنه وه ی زانیاری سه باره ت به و کیشه نه.
- دیاریکردنی هه موو ئەلته رناتیقه کان که یارمه تیدهره بۆ چاره سه رکردنی گرفته که.
- هه لسه نگاندنی ئەلته رناتیقی جیاواز، دیاریکردنی باشی و خراپه کانی گرفته که.
- هه لبژاردنی باشت ریین ئەلته رناتیف له به ر پۆشنایی هه لسه نگاندنی پێشووتر ده بیّت.
- چاره سه رکردنی گرفته کان له لایهن به رپوه به ره وه پێویستی به که ره سه و ئامێری زانستی جیاوازه هه یه، بێجگه له پێویستی کات و هه ولدان و شیکردنه وه ی زانیارییه کان، و ده بیّت که سێک له بواری کارگێری کار بکات له و کاته دا برپاریکی دیاریکراو و عه قلانی و گونجاو بدات، نه ک برپاری بالآ و کۆتایی بیّت (القریوتی، 2000: 24-25).

ئه گه ر ئەم تیۆره پراکتیزه بکه ین له سه ر کۆمه لگایی توێژینه وه که، ده بینین به رپوه به ری ئافره ت بۆ ئەوه ی رۆل به گێرپێت و کاری کارگێری به سیسته م به کات ده بیّت پابه ندی ئەو خالانه سه روه بیّت له کاتی بوونی گیرۆگه رفتی کارگێری و هه ولبدات برپاریکی گونجاو به شیوه یه کی عه قلانی و زانستی دوور بیّت له هه ست و سۆزی که سیتی واته برپاره کان بابه تیانه بیّت له پێناو چاره سه رکردنی گرفته کان و به ده رخستنی رۆلی خۆیی وه ک به رپوه به ر و به رپرسی ئافره ت دیار بیّت.

سێیه م: دیاریکردنی میتۆد و رێکاره مه يدانییه کانی توێژینه وه که

1- دیاریکردنی میتۆدی توێژینه وه که

بۆ ئەم توێژینه وه یه پشته سه تراوه به دوو جوړ له میتۆد، یه که م: میتۆدی چۆنایه تی به شیوه ی (چاوپێکه وتن)، هه روه ها میتۆدی ره وپێوی کۆمه لایه تی بۆ به ده سه ته یانی زانیاری ئاماری له سه ر کارمه ندانی ئافره ت.

2- دیاریکردنی نموونهی توژیینه وه که

بۆ دیاریکردنی نموونهی توژیینه وه که په شتبه ستراوه به نموونهی مه به ستدار، له بهر نه وهی یه که کانی توژیینه وه که سه رجه میان ئا فره تن.

3- دیاریکردنی قه بارهی توژیینه وه که

بۆ کۆکردنه وهی زانیاری، پشت به سترا به میتۆدی پوو پپوی کۆمه لایه تی، کۆبی گشتی ژمارهی کارمه ندانی ئا فره ت له دیوانی وه زاره ت بریتی بوون له (190) کارمه ندی ئا فره ت، ژمارهی به رپۆه به ری فره مانگه (1) که س، به رپۆه به ر به ش (9) که س، به رپرسی هۆبه (15) که س، فره مانبه ر (160) که س، فره مانبه ری خزمه تگوزار (5) که س، بۆ دیاریکردنی قه بارهی توژیینه وه که، له سه دا (8%) که س وه رگیرا له بهر زۆری ژمارهی کارمه ندانی ئا فره ت و نه بوونی کاتی پپویست که ژماره بیان (190) ئا فره ت بوو، ئه و یه کانه ی که وه رگیران بۆ ئه م توژیینه وه یه ، ژماره بیان (17) ئا فره ت بوون، بۆ زانیاری زیاتر پر وانه خشته ی ژماره (1) شیوه ی قه بارهی نموونه که ده خاته پوو.

خشته ی ژماره (1) نموونه ی توژیینه وه که ده خاته پوو

ژمارهی راسته قینه	ژمارهی پرسیاری	نموونه ی وه رگیرا
1	به رپۆه به ری فره مانگه	1
9	به رپۆه به ری به ش	9
15	به رپرسی هۆبه	5
160	فره مانبه ر	1
5	فره مانبه ری خزمه تگوزار	1
190	کۆبی گشتی کارمه ندانی ئا فره ت له دیوانی وه زاره ت	17

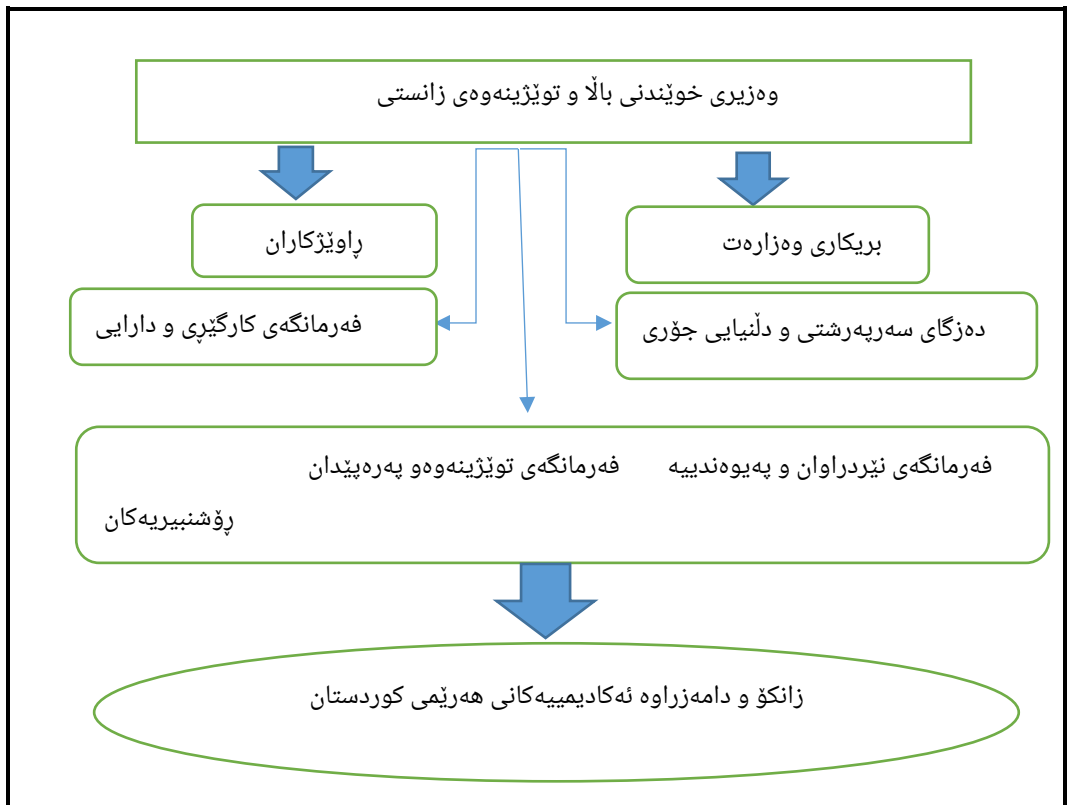
4- ئاماده کردنی پرسپاری چاوپیکه وتنه کان

پرسیاره کان به شیوه یه کی سیسته ماتیک به دوو رپگا هاته ئاماده کردن، وه ک ئه م پرسپارانهی خواره وه:-

پرسیاره گشتیه‌کان: (پسپۆری، ئاستی پروانه‌مه، سالی خزمه‌تکردن)
 پرسپاره تاییه‌ته‌کان: (په‌وشی ئافره‌ت له‌ بواری کارگیریدا؟)
 (ژماره‌ی به‌پۆه‌به‌ر، به‌رپرس، فه‌رمانبه‌ر، فه‌رمانبه‌ری خزمه‌تگوزار)

5- ئامرازه‌کانی کۆکردنه‌وه‌ی زانیاری توێژینه‌وه‌که

بریتی بوون له‌ داتا و زانیاری، چاوپێکه‌وتن، هه‌یکه‌لی دیوانی و هه‌زاره‌ت (پروانه‌ هێلکاری ژماره (1).



هێلکاری (1) هه‌یکه‌لی دیوانی و هه‌زاره‌تی خویندنی بال‌ا و توێژینه‌وه‌ی زانستی ده‌خاته‌ پوو سه‌رچاوه (سایتی و هه‌زاره‌ت): په‌یکه‌ری دیوانی و هه‌زاره‌تی خویندنی بال‌ا و توێژینه‌وه‌ی زانستی

پینجه م: خستنه روو و شیکردنه وهی لایه نی مهیدانی توژیینه وه که

لایه نی مهیدانی مه به ست له جوړی چاوپیکه وتنه کانه له گه ل یه که کانی توژیینه وه که، ماوه ی هر یه کیک له و چاوپیکه وتنه بریتی بوو له (5-30) کاترمیر، ناوی یه که کان سه رجه میان ناوی خو یانن، له م ته وهره زانیاری گشتی و تایبه تی چاوپیکه وتنه کان ده خهینه روو:-

یه که م: خستنه روو و شیکردنه وهی زانیاریه گشتیه کان

زانیاری گشتی مه به ست له زانیانی ئاستی (پسپوړی، پروانامه، سالی خزمه تکردنیان).

خشته ی ژماره (2) زانیاری گشتی نمونه ی توژیینه وه که ده خاته روو

ژماره	گوڤراوه کان	زانیاری گشتی
2	یاسا	پسپوړی
3	کارگپری کار و گشتی	
1	زانستی کۆمپیوته ر	
1	زمانی کوردی	
4	ژمیریاری	
2	زمانی ئینگلیزی	
1	جوگرافی	
1	په یوه ندییه نیوده وه له تیبه کان	
1	تا سیی ناوه ندی	
1	خزمه تگوزار	
1	پروفسیوړی یاریده دهر	ئاستی زانستی و پروانامه
7	ماسته ر	
1	دبلۆم	
6	بکه لۆریۆس	
1	ناوه ندی و ئاماده یی	
1	نه خو پنده وار	

1	20-1	سالى خزمهتكردن
11	30-21	
5	40-31	
17 كارمهئدى ئافرهت		كۆيى گشتى

سهرچاوه: فهرمانگه خويندن و پلاندانان و بهدواداچوون/ب.ئامار و پلاندانان، 2023/7/30

ئهم خشتهبييهى سهرهوه ئاماژه به زانيارى گشتى دهكات سهربارهت به كارمهئدانى ئافرهت، وهك دياره له خشتهكه زۆرترين ژماره پسيپۆرى له بوارى (ژمپريارى) هاتووه، دواتر پسيپۆرى (كارگيپرى كار و گشتى)، ههرهها پسيپۆرى له بوارى ياسا و زمانى ئينگليزى وهك يهك هاتوون، دواتر سهرجهم پسيپۆريهكان ههر يهكهو به پسيپۆرى جياواز هاتوون وهك بروانامهى جوگرافى و ههئديك له فهرمانبهيران دهرچووى ئامادهيى و ناوهنديين، ئاستى نهخويندهواريش فهرمانبهري خزمهتگوزار دهگريتهوه، به شيپويهكى گشتى پسيپۆريهكان له شوينى كارگيپرى وهك ژمپريارى و ياسا و ئهركيان زياتر وهك بهرپويهبر بوو، واته جوړى پسيپۆرى كاربگهري ههيه لهسهر دياريكردنى رۆلهكان و ئهركيان له شوينى كاركردن، سهربارهت به ئاستى بروانامه، زۆرترين ئاست بروانامهى ماستهر ديّت، دواتر ئاستى بهكهلۆريؤس، لهگهڵ يهك (پروفسيورى ياريددهر) كه بهرپويهبرى فهرمانگه بوو، بهمهش بۆمان دهردهكهوئيت كهوا ئاستى بروانامهى ئافرهت له ديوانى وهزارهت له ئاستى (ماستهر و بهكهلۆريؤس) زياتره له بروانامهكانى تر، سهربارهت به ماوهى ساههكانى خزمهت، وهك دياره له خشتهكه زۆرترين ماوهى خزمهت دهكهوئيه نيوان سالانى (21-30)، دواتر (5) كهسيان ماوهى خزمهتيان له نيوان (31-40) سال هات، بهمهش بۆمان دهردهكهوئيت كهوا ماوهى خزمهتكردن ئاماژهيه بۆ شارهزايى وليهاووى زياتر له بوارى كارگيپرى.

دووهم: خستنهروو و شيكردنهوهى زانيارى تاييهتيهكان

مهبهست له زانيارى تاييهتى پرسيارهكان، زانينى رهوشى ئافرهتانه له بوارى كارگيپرى، لهگهڵ ژماره بهرپويهبرايهتى و ئهركيبان له ديوانى وهزارهت، وهك ئهمانهى خوارهوه:-

1- په‌وشی ئافره‌ت له‌ بواری به‌پۆه‌بردن

له‌ کۆیی یه‌ک ده‌زگا وپینچ فهرمانگه‌ی گشتی له‌ ناو دیوانی وه‌زاره‌ت، یه‌ک له‌و فهرمانگه‌یه‌ به‌ ناوی فهرمانگه‌ی توژیینه‌وه‌ و په‌ره‌پیدان دیت، به‌پۆه‌به‌ری ئه‌م فهرمانگه‌یه‌ تاکه‌ ئافره‌ته‌ ئهرکی به‌پۆه‌به‌رایه‌تی کردنی هه‌یه‌، ئه‌م فهرمانگه‌یه‌ له‌ رپگای خۆیه‌وه‌ له‌ سێ به‌پۆه‌به‌رایه‌تی تر پیکدیت وه‌ک:-

یه‌که‌م: به‌پۆه‌به‌رایه‌تی خۆیندنی بال‌ا که‌ ئهرکیان وه‌رگرتنی خۆیندکارانه‌ له‌ خۆیندنی بال‌ا وه‌ک(دبلۆم، ماسته‌ر، دکتۆرا، دبلۆمی پزیشکی، بۆردی پزیشکی).

دووهم: به‌پۆه‌به‌رایه‌تی کاروباری زانستی ئهرکیان به‌رزکردنه‌وه‌ی پله‌ی زانستی مامۆستایانه‌ به‌ شپۆه‌ی گشتی، هه‌روه‌ها کردنه‌وه‌ی خول له‌ سه‌نته‌ری زه‌مان، گوڤاره‌کان، سه‌نته‌ری توژیینه‌وه‌، کۆنفرانسی زانستی سالانه‌.

سێیه‌م: به‌پۆه‌به‌رایه‌تی پیداکۆجی و خوله‌کان، ئهرکیان کردنه‌وه‌ی خوله‌ بۆ راهینانی مامۆستایان به‌ شپۆه‌یه‌کی سه‌رده‌میانه‌.

هه‌روه‌ها ئهرکی رپکخستنی کاره‌کان و نه‌جامدانی کۆبوونه‌وه‌ی ناوخوا‌یی و به‌دواداچوون له‌ سه‌رحه‌م کارو چالاکیه‌کانی به‌پۆه‌به‌رایه‌تی و به‌شداریکردن له‌ کۆر و کۆبوونه‌وه‌ی ئه‌نجومه‌نی وه‌زاره‌ت هتد...، به‌ هه‌ماهه‌نگی له‌گه‌ل یاریده‌ده‌ر و چه‌ندین به‌پۆه‌به‌ری تر، له‌گه‌ل ژماره‌یه‌ک له‌ فهرمانبه‌ران له‌ پسپۆری جیا کاره‌کان راپیده‌کری‌ت، (خه‌تات، 2023).

2- په‌وشی ئافره‌ت له‌ بواری ناوه‌ندی وه‌رگرتن

به‌پۆه‌به‌رایه‌تی ناوه‌ندی وه‌رگرتن سه‌ر به‌ فهرمانگه‌ی خۆیندن و پلاندانان و به‌دواداچوون له‌ دیوانی وه‌زاره‌ت، ئه‌م به‌پۆه‌به‌رایه‌تییه‌ له‌ سێ هۆبه‌ پیکدیت:-

یه‌ک:هۆبه‌ی زانکۆکانی هه‌ریم: ئهرکیان وه‌رگرتنی ئه‌و خۆیندکارانه‌یه‌ که‌ ده‌رچووی خۆیندنی(پیشه‌یی، نابینا، که‌مه‌ندام، سه‌ندیکا‌کان به‌گشتی، خۆیندنی ئایینی، راگه‌یاندنکار، هونه‌ره‌جوانه‌کان، یه‌که‌مه‌کانی به‌شی وه‌رزه‌ش و کۆمپیوته‌ر، پال‌ه‌وانانی وه‌رزشی)، (عزیز، 2023).

دووهم: هۆبه ی زانکۆ پۆلیته کنیکیه کان: ئهرکیان وهرگرتنی ئهو خویندکارانه یه که (یه که مه کان ی سهر په یمانگه ن، دهرچوانی سال، دهرچوانی سالی پیشووتر، سیتهمی خویندنی پارالیل/ ئیواران و به یانیان)، (شریف، 2023).

سپیه م: هۆبه ی زانکۆ لاین: ئهرکیان (چاره سه رکردنی گیروگرفته کان ی خویندکارانه به شیوه یه کی گشتی، وه ک گواستنه وه ی خویندکار له زانکویه که وه یان په یمانگه یه کی تر و حالته تی دابه زین له به شیکه وه بۆ به شیکی تر، ههروه ها به دوا داچوون له گازانده و تانه ی خویندکاران)، (حسن، 2023). به رپۆه به ری ئهم به رپۆه به رایه تیبه ژنه ئهرکی به رپۆه به رایه تی کردنی هه یه و کار ئه کات له گه ل کۆمه لیک به رپرس و فه رمانبه ر له هه ردوو ره گه ز، ئهرکی ئهم گروپانه له گه ل به رپۆه به ر به هاوکاری له گه ل کۆمپانیایه ک له بواری سیسته می ئه ندازیاری پرۆگرام سازی، سالانه خویندکاران له دوا ی ته واو کردنی قۆناغه کان ی خویندن/ پۆلی دوازه و بواره جیاوازه کان له رینگای زانکۆ لاین فۆرم پیشکesh ده کریت، به مه به ستی وهرگرتنیان له په یمانگه و زانکۆکانی حکومی له هه ری می کوردستان، رپۆلی به رپۆه به ر وه ک ژنیک به رپرسیاریتی هه لگرتنه به راییکردنی کاره کان وچاره سه رکردنی گرفته جیاوازه کان ی خویندکاران، به هه ماهه نگی له گه ل به رپۆه به ری فه رمانگه تا وه زیری خویندنی بالا له زۆربه ی حالته کان، به پشتبه ستن به رپنمایی و بریاری نوێ که سالانه گۆرانکاری به سه ردا دیت له باره ی وهرگرتنی خویندکاران (قه مبه ر، 2023).

3- رهوشی ئافرهت له بواری ناردن و شاندردن

ئهم به رپۆه به رایه تیبه سهر به فه رمانگه ی نێرده راوان و په یوه ندیبه پۆشنیبریه کان، ئهرکییان ناردن و شاندردنی مامۆستا و خویندکار و فه رمانبه ره بۆ دهره وه ی ولات به شیوه ی زه ماله ت و پیدانی مۆله تی خویندن، به دوو رینگا مۆله ت دهریت به خویندکار:-
یه ک: خویندکار له سه ر خه رجی تاییه تی خوی بخوینیت.
دووهم: له سه ر خه رجی حکومه ت بخوینیت.

له دوا‌یی ته‌واو‌کردنی مامه‌له‌ی خو‌یندن، خو‌یندکاره‌کان ده‌نێرده‌رینه‌ ده‌روه‌ی وه‌لات به‌ پێی رێنمایی و‌یاسایی خو‌یندن، به‌ مه‌به‌ستی ته‌واو‌کردنی خو‌یندنی بال‌ا له‌ بواره‌کانی (بکالۆریۆس، دبلۆم، ماستەر، دک‌تۆرا، پۆست دک‌تۆرا)، (سعید، 2023).

4- ره‌وشی ئافره‌ت له‌ بواری به‌رپۆه‌به‌رایه‌تی تواناسازی

به‌رپۆه‌به‌رایه‌تی تواناسازی یه‌کێکه‌ له‌ به‌رپۆه‌به‌رایه‌تیانه‌ی که‌ تازه‌ دامه‌زراوه‌ له‌ دیوانی وه‌زاره‌ت، سه‌ر به‌ فه‌رمانگه‌ی نێرده‌راوان و په‌یوه‌ندییه‌ پۆشنییه‌ره‌کان، له‌ چوار هۆبه‌ پێکدێت:-
وه‌ک: هۆبه‌ی ژمێریاری: ئه‌رکی به‌رپرس و فه‌رمانبه‌ره‌ن له‌م هۆبه‌ی راییکردنی کارووباری ژمێریاریه‌ سه‌باره‌ت به‌ خو‌یندکار له‌ قۆناغه‌کانی خو‌یندنی (ماسته‌ر، دک‌تۆرا) به‌ مه‌به‌ستی ته‌واو‌کردنی خو‌یندنی بال‌ا له‌ ده‌روه‌ی ول‌ات، بێجگه‌ له‌ ئه‌رکی به‌دواداچوون له‌ چۆنیه‌تی ئه‌و خه‌رجیه‌ به‌ هه‌ماهه‌نگی له‌گه‌ڵ به‌رپۆه‌به‌رایه‌تی دارایی له‌ دیوانی وه‌زاره‌ت و ئه‌نجومه‌نی وه‌زیران و وه‌زاره‌تی دارایی و ئابوری، ئه‌و بره‌ هاوکاریه‌ به‌ شیوه‌ی به‌ش به‌ش ده‌درێته‌ خو‌یندکار، هه‌روه‌ها هۆبه‌ی ژمێریاری په‌یوه‌ندی له‌ گه‌ڵ خو‌یندکار ده‌بێت تا ته‌واو‌کردنی قۆناغه‌کانی خو‌یندن. هۆبه‌ی ووردبینیکردن: ئه‌رکیان ووردبینیکردنی فایل و دۆسی‌ی و پسووله‌ی خه‌رجی خو‌یندکاره‌ له‌ بێش ده‌ستپێکردنی پرۆسه‌ی خو‌یندن تا کۆتایی پرۆسه‌که‌. هۆبه‌ی دۆسیه‌کان: تایبه‌ته‌ به‌ دۆسی‌ که‌سی کاندید واته‌ سه‌رجه‌م دا‌تا و زانیاریه‌کان له‌ باره‌ی کاندید له‌و دۆسیه‌ پارێزراوه‌. هۆبه‌ی به‌دواداچوون: ئه‌رکیان وه‌ک (نووسراوکردن، ئیمیل کردن له‌گه‌ڵ کاندید، چاره‌سه‌رکردنی گرفتێ خو‌یندکار هتد...، سه‌رجه‌م راییکردنی ئه‌و کارانه‌ به‌ هه‌ماهه‌نگی له‌ گه‌ڵ فه‌رمانگه‌ی گشتی و سه‌رجه‌م لایه‌نه‌کانی تر ئه‌نجامده‌درێت، و به‌رپۆه‌به‌ر ئه‌رکی زیاتره‌ له‌ به‌ر هۆکاری به‌رپرسیاره‌تی سه‌رجه‌م کاره‌کان (عمر، 2023).

5- ره‌وشی ئافره‌ت له‌ بواری به‌رپۆه‌به‌رایه‌تی ووردبینیکردن

به‌رپۆه‌به‌رایه‌تی ووردبینی پاسته‌وخۆ سه‌ر به‌ نوسینگه‌ی وه‌زیری خو‌یندنی بال‌ا و تو‌یژینه‌وه‌ی زانستیه‌، ئه‌رکی به‌رپۆه‌به‌ر به‌ هاوبه‌ش له‌گه‌ڵ فه‌رمانبه‌ره‌ن که‌ زۆربه‌ییان ئافره‌تن، ووردبینیکردن

ونوو سراو و به داداچوون له پرۆژهی ئەندازیاری، ووردبینیکردنی دەرماڵه و پله بهرزکردنه وه و لیستی مووچه ی فهرمانبه ران به گشتی، ووردبینیکردنی ههرچی پسووله ی خهرجی وهزارهت و گشت دامووده زگایه کی ئەکادیمی سهر به وهزارهتی خویندنی بالا بیّت، به مهرجیک وهزارهت خهرجیه که ی له ئەستۆ گرت بیّت.

کات و رپکهوت له م به پڕۆیه به رایه تییه زۆر گرنگه، له بهر ئەوه ی خهرجی پسووله وئهرکی ووردبینیکردن کار له (په قه م) ده کات واته کاره کان زیاتر ههرزی و بیرکاری ده ویت بیجگه له گه ل ووردی و له سه رخویی ولیزانین له کاتی کارکردندا، و راییکردنی سه رجهم کاره کان له م به پڕۆیه به رایه تییه ده بیّت به پینوو سی (سوور) بیّت، له بهر دیاریکردنی هه له کان و راستکردنه وه یان (په حمان، 2023).

6- په وش ی ئافرهت له بواری کارگیر ی دارایی

به پڕۆیه به رایه تی دارایی راسته وخۆ سهر به فهرمانگه ی کارگیر ی و داراییه له دیوانی وهزارهت، ئەم به پڕۆیه به رایه تییه له رپگای خۆییه وه پیکدیّت له:-

یه که م: هۆبه ی بودجه: کاره کانی بریتییبه له (دانانی پلان بۆ ماوه یه کی دیاریکراو به مه به ستی ده سه ته بهرکردنی ئامانجه کارگیرییه کان، به هه ماهه نگی له گه ل وهزارهتی دارایی). دووهم: هۆبه ی مووچه: ئەرکیان رپکخستنی لیستی مووچه ی فهرمانبه رانه له دیوانی وهزارهت، به پپی شایسته داراییه کان.

سپیه م: هۆبه ی ژمیریاری و پلان: تایبه ته به هۆبه ی خهرجی و پلان سه بارهت به پرۆژه کان له دیوانی وهزارهت ههروه ها خهرجی ئەو پرۆژانه ش له دهره وه ی وهزارهت ئەنجام به درپت به مهرجیک له چوارچیه ی پلانی وهزارهت بیّت (صادق، 2023).

چوارهم: هۆبه ی خهرجی و داها ت: تایبه ته به خهرجی داها تی دیوانی وهزاهت و ناردن و تسویه کردنی ئەو داها تانه بۆ بانگه کانی وهزارهتی دارایی که بره که ی (100%)، دواتر ته خمینکردن و خهرجکردنی پیداو یسته یه کانی دیوانی وهزارهت ههروه ها ئەو زانکۆیانه ی که وهزارهت پشتگیری داراییان ده کات له به شه بودجه ی دیوانی وهزارهت که بره که ی له (45%) بیجگه له خهرجی هاوکاری و پرۆژه کان

ودابینکردنی کاغز و ئامیر و به نزی و گاز... هتد له پیویستیه کان که ده بیت له و بودجه دابین کرایت (پیرداود، 2023).

کۆتا هۆبه: هۆبه ی تواناسازی: تایبه ته به خهرجی ئه و کاندیدانه ی که له دهره وه ی و لآت درێژه به پرۆسه ی خویندن دده دن، ئهرکی به پێوه به ر و پۆلی راییکردنی کاروباری ژمیریارییه، له گه ل و ه لآمانده وه ی نووسراو، پیکخستنی پلانی سالانه و بودجه ی وه زاره ت، به دوا داچوون، چاره سه رکردنی گرفته کان به شیوه یه کی گشتی، بپاردانی خپرا له هه ندیک حاله ت، ئاماده کردنی لیستی مووچه ی ودابه شکردنی به سه ر فه رمانبه رانی دیوانی وه زاره ت، پیکخستنی خهرجی سه رفه ره کان (ئیفادات) دهره کی و ناوه کی، وه رگرتنی داها تی وه زاره ت و ناردنی بۆ بانگه کان، ئه نجامدانی کۆبوونه وه، ئهرکی به پێوه به ردن و پۆلگیران له به شی دارایی ئهرکیکی ئاسان نیه، له به ر ئه وه ی له گه ل پسووله و خهرجی و په قه م کار ده کن، بیجگه له کارووباری سه رجه م زانکۆکان و دیوانی وه زاره ت، له م بواره ده بیت مرؤف زۆر وورد و به ئاگا بی ت له پرووی کارگیریه وه (صادق، 2023).

7- رهوشی ئافرهت له بواری سه رچاوه مرۆیه کان

به پێوه به رایه تی سه رچاوه مرۆیه کان سه ر به فه رمانگه ی کارگیر ی و داراییه، له دیوانی وه زاره ت، ئه م به پێوه به رایه تییه له چوار هۆبه پیکدیت وه ک:-

یه که م: هۆبه ی خۆیه تی: له م هۆبه یه نووسراو و فه رمانی وه زاری دهرده چی ت سه باره ت به دامه زراندن به شیوه ی هه میشه یی، خانه نشینکردن، گواسته وه ی پاژه و ته نسیب، گواسته وه ی خزمه ت، مۆله ته کان وه ک مۆله تی بی مووچه، مۆله تی ئاسایی و دایکایه تی و مۆله تی خویندن و هاوڕیه تی، چه سپاندنی ته مه ن و خزمه ت.

دووهم: هۆبه ی میلاکات: که ئهرکییان نووسراوی به رزکردنه وه ی پله و سه رمووچه ی سالانه یه، گۆرپنی بپوانامه و ناویشانی فه رمانبه ری تی، دامه زراندن به شیوه ی گریبه ست، ئه ژمار ی پاژه، بودجه ی سالانه، گۆپانکاری له میلاکاتی مانگانه.

سېيەم: ھۆبەى داتا و زانىارى (ئامار و زانىارى فەرمانبەرەن) دەخاتە پوو، ژمارەى فەرمانبەرەن لەم بەرپۆۋەبەرەيەتییە پېكىدیت لە بەرپۆۋەبەرەى كە ئافرەتە و بەرپرسى ھۆبە لەگەل (29) فەرمانبەرەى تر (عبداللە، 2023).

چوارەم: ھۆبەى دۆسيەكان: ئەرکىيان ھەلگرتى نوسراۋەكانە كە تايبەتە بە فەرمانبەرەن، ھەرۋەھا ناردن و ۋەرگرتى دۆسى كەسى فەرمانبەرەنى بە پېى ھاتوو و گوازراۋە، پوختەى راژەى فەرمانبەرەن (حسن، 2023).

ئەۋەى جىگايى سەرنج بوو لەم بەرپۆۋەبەرەيەتییە تاكە بەرپۆۋەبەرەى ئافرەت بوو بە شىۋەى ھىلكارى ونەخشە كارى بەرپۆۋەبەرەيەتییەكەى داپشتبوو بە مەبەستى رېكخستن و دابەشبوونى كارەكان لە نېوان فەرمانبەرەن.

8-پەۋشى ئافرەت لە بوارى چاودىرى دارايى

بەرپۆۋەبەرەيەتى چاودىرى دارايى سەر بە نوسىنگەى ۋەزىرى خويىندى بالايە، كارووبارى مامۇستا و فەرمانبەر وپرۆژەى ئەندازىارى دەرەۋەى ديوانى ۋەزارەت رايىدەكرىت، سەبارەت بە كارەكانى ئەم بەرپۆۋەبەرەيەتییە لە يەك: ھۆبە پېكىدیت بە ناۋى ھۆبەى بەدواداچوون و سەرىپچىەكان، ئەركى بەرپۆۋەبەرەى ۋەلامدانەۋەى سەرچەم نووسراۋو، راپۆرت، چاودىرى كردنى كارووبارى دارايى و كارگىرى و ياسايى، ئامانج لە چاودىرىكردن و ووردبىنى چاكردنى كارووبارى دارايىە بە پېى قۇناغى (1-2-3) و چارەسەركردنى گىروگرفتەكان، ئەم سى قۇناغە واتە پېدانى كات و ماۋە بۇ قۇناغى بەدواداچوون، ھەرۋەھا بېرىنى پسوولە، خەزنەكان، پشكىن و سەردانىكردنى زانكۆكان، بەدواداچوون لە لىژنەكان، كېرىنى كەلوپەل، ووردبىنىكردنى لىستى موچە و دەرماڵەى مامۇستا و فەرمانبەرەن، چاودىرى كردنى داھات و خەرجى سەرچەم زانكۆى و پەيمانگانى حكومى لە ھەرېمى كوردستان، (حمد، 2023).

9- په‌وشی ئافره‌ت له‌ بواری سه‌نته‌ره‌کانی په‌ره‌پیدانی کار (CDC)

به‌رپوه‌به‌رایه‌تی سه‌نته‌ره‌کانی په‌ره‌پیدانی کار، سه‌ر به‌ فه‌رمانگه‌ی خویندن و پلاندانان و به‌دواداچوون له‌ دیوانی وه‌زاره‌ت، مه‌به‌ست له‌ دامه‌زراندنی ئهم به‌رپوه‌به‌رایه‌تییه‌ ئاماده‌کردنی قوتابی/خویندکاره، بۆ ده‌سته‌به‌ر کردن و دۆزینه‌وه‌ی کار بۆبیان له‌ دوایی ته‌واکردنی پرۆسه‌ی خویندن، به‌ کردنه‌وه‌ی خول، وه‌ک خولی راهیپان و به‌هیزکردنی توانا و رێنمایی نووسینی (cv) و شیوازه‌کانی چاوپیکه‌وتنی کار، به‌ په‌یوه‌ندی له‌گه‌ڵ چه‌ند کۆمپانیا و دوو رێکخراوی بیانی وه‌ک رێکخراوه‌کانی (ئه‌لمانی GIZ) و (ئه‌مریکی IREX) هاوکارن له‌ راهیپانی (420) خویندکار، پۆلی به‌رپوه‌به‌ر زیاتر به‌دواداچون، راپۆرت، ئامار، به‌سه‌رکردنه‌وه‌ و په‌یوه‌ندیکردن به‌ ژماره‌ی خویندکاران و سه‌رحه‌م لێژنه‌کان له‌ زانکۆ و په‌یمانگه‌ی حکومی له‌ هه‌ریمی کوردستان (صادق، 2023).

10- په‌وشی ئافره‌ت وه‌ک به‌رپررسی هۆبه و فه‌رمانبه‌ر

به‌ پێی تیۆری بیروکراتی بیت جوۆری کاره‌کان به‌ پێ پسرۆری که‌سه‌کان هاتۆته‌ رێکخستن، هه‌روه‌ها دیاریکردنی ئه‌رک و پۆلیان وه‌ک فه‌مانبه‌ر به‌ شیوه‌یه‌کی گشتی و ئه‌رکی ئافره‌ت به‌ شیوه‌یه‌کی تایبه‌تی، له‌به‌ر ئه‌وه‌ی جوۆری کار و پێشه‌کان وه‌ک یه‌ک نین له‌ هه‌مانکاتدا شیوازی شاره‌زایی و پسرۆرییه‌کان جیاوازن له‌ یه‌کتر.

ئه‌رکی به‌رپررسی هۆبه‌کان بریتیه‌ له‌ (نووسراوکردن و سیسته‌مکردنی زانیاری، رێکخستنی کارووباری فه‌رمانگه، هه‌لگرتن و وه‌رگرتنی نووسراوه‌کان، پشکنین و به‌دواداچوون بۆ کاروباری زانکۆی حکومی و ئه‌هلییه‌کان، به‌شداریکردن له‌ کۆر و کۆبوونه‌وه‌کان و کۆنفه‌راسه‌کان له‌ زانکۆ و په‌یمانگه‌کان) (به‌اءالدین، 2023).

به‌لام ئه‌رکی فه‌رمانبه‌رانی ئافره‌ت به‌م شیوه‌یه‌ی رێکخراوه، وه‌ک: چاپکردنی نووسراوه، پشکنین و به‌دواداچوونی نووسراو بۆ زانکۆ و په‌یمانگه‌ی حکومی و ئه‌هلی، فه‌رمانبه‌ر له‌ بواری پیشوازیکردن، له‌ بواری پوست و گه‌یاندن، له‌ بواری ته‌ندروستی و سه‌لامه‌تی، دلنایی جوۆری، هه‌لگرتنی دۆسی که‌سی فه‌رمانبه‌ران، له‌ بواری ئایزو، یه‌کسانکردنی بره‌وانه‌کانی ده‌ره‌وه‌ی ولات،

فەرمانبەر لە بواری ئەندازە و پرۆژەکان، بێجگە لە فەرمانبەرانى بواری کارگێڕى کار لە فەرمانگەى گشتى و شوێنەکانى تری دیوانى وەزارەت (قادر، 2023).

11- پەروەشى ئافرەت لە بواری خزمەتگوزارى

لە دیوانى وەزارەت ھۆبەيەك ھەيە بە ناوى (ھۆبەى خزمەتگوزارى) راستەوخۆ سەر بە فەرمانگەى کارگێڕى و دارايیە لە دیوانى وەزارەت، لەم ھۆبەى ژمارەيەك کارمەندى ئافرەت وەك فەرمانبەرى خزمەتگوزار شان بە شانى پیاوان کار ئەکەن، بە ھاوکارى کۆمپانیای (ئاست)، بۆ ئەوەى ژینگەى وەزارەت سىما و تايبەتمەندى شارستانى ھەبێت، ئەو فەرمانبەرانە كە لە بواری خەزمەتگوزارى کار ئەکەن ژمارەيیان (5) ئافرەتن، ئەركیان بریتىيە لە: خاوەنکردنەو و سەرپنەو و شۆشتن و تەمیز پەرگرتنى ژوورەکان و (wc) دیوانى وەزارەت بە شێوەيەكى گشتى (طیب، 2023).

12- ھۆکارە پالەنەرەکانى بواری کارگێڕى

بە پێى بەدواداچوون دەرکەوت كەوا فەرمانبەران بە شێوەيەكى گشتى دوو جۆرە ھۆکارى پالەنەریان ھەيە لە بواری کارگێڕى، وەك ھۆکارى مادى و مەعنەوى، يەكەم ھۆکار: پالەنەرە مادىيەکان وەك (دابىنکردنى مووچە، پاداشتى ھاندان، خەرجى بەرپۆشەبەردن) (مخصصات الاداريە)، خەرجى سالاڤە (علاوة)، بەرزکردنەوێ پلە (ترفيغ)، كە چوار سال جارێك زياد دەکرا، بەلام ئەو بۆ ماوەى (10) سال دەبێت پەرگەرەو لە لایەن حەكومەتى ھەرێمى كوردستانەو بە ھۆیى قەيرانى دارايیەو، پاداشتکردن، خەرجى پشکىن، ھاوکارى دارايى، دابىنکردنى ئۆتۆمبیل)، جۆرى دووھم: لە ھۆکارى پالەنەرەکان كە پالەنەرى مەعنەويە وەك پێدانى (سوپاس و پێزانين، مۆلەت ئاسايى، مۆلەتى نەخۆشى، مۆلەتى خۆپىندن، مۆلەتى بى مووچە، مۆلەتى دايکايەتى، ناردنى بەرپۆشەبەر و ھەندیک لە فەرمانبەران بۆ دەرەوێ و لايت، کردنەوێ خول، بەشداریکردن لە کۆپو و کۆنفراس کۆبوونەو، ئەندامى لێژنەکان و پشکىن، يادکردنەوێ بۆنەکان، بەرز پەرگرتنى پۆزى جیھانى ئافرەتان و پۆزى ئالا و پۆزى جلى کوردی).

شەشەم: ئەنجام و راسپاردە و پيشنيازهكان

يەكەم: ئەنجامەكان

1- ئەنجامى ئاراستە تيۋرپپەكان

1- بە پىي ئەنجامى چەمكى رۇلى كۆمەلەيەتى بىت، دەكرىت رىكخستنى كۆمەلگا بونىاد بنرىت لەسەر بنەمايى ئەرك و رۇل، بۆيە ھەموو تاكىك لە ھەر كۆمەلگاىەك بىت بە لايەنى كەمەو ھاۋەن پىگەيەكى كۆمەلەيەتپە، بۆيە ئافرەت ۋەكو بەرپۆەبەر بىت ياخود فەرمانبەر يان فەرمانبەرى خزمەتگوزار بە پىي رىكخستنى سىستەمى كارگىرپى پىگەيى كۆمەلەيەتى كارى كارگىرپى بۇيان ديارىكراۋە بە مەرچىك لەگەل ئاستى پسپۇرىيان بەگونچىت، دواتر رۇلى خۇييان دەگىرپن لەچوارچىۋەي ئەو كارانەي كە بۇيان ديارىكراۋە.

2- سەبارەت بە ئەنجامى، تىروانىنى ئاراستەي بونىادى ئەركى، ئەم ئاراستەيە پىيان وايە كەوا بونىادى كۆمەلەيەتى كۆمەلگا لە تىروانىنىكى گشتىەو سەرچاۋە دەگرىت، لەبەر ئەۋەي تىروانىنىان بۇ تاكە كەس نەبوۋە، واتە ئافرەت كاتىك كاردەكەن دەبىت تىروانىنىان لە پىناو قازانجى گشتى كۆمەلگا بىت، دواتر رۇل بەگىرپن لە پىناو پىگەيى كۆمەلەيەتى جياواز ھەروەھا ئەمەش لە پىناو سىستەمىكى كۆمەلەيەتى ھاۋسەنگ دىت.

3- ئەنجامى ئاراستەي نمونەي بالا بۇ رىكخستنى بىروكراتى لاي زانا قىبەر پىكىدپ لە راپەراندنى ئەركى بەرپۆەبردن بە شىۋەي پلانى پىشۋەختە، وتايپەتمەندى دابەشبوونى كار، بە پىي پسپۇرى و لىھاتوۋى و شارەزايى لە بوارى كارکردن كە ھۆكارە بۇ راپەراندنى كارەكان بە كاتىكى كەم و بەرھەمىكى زياتر لە پىناو پەپرەۋەكردنى سىستەمەكە، بە پىي ئەم تيۋرە بىت زۆرەي ئافرەتان لە ديوانى ۋەزارەت بە پىي پسپۇرى و لىھاتوۋى ئەركى بەرپرسىارپىيان پى راسپىردەرراۋە.

4- بە پىي ئەنجامى ئاراستەي برپاردان، دەبىت ئافرەت ۋەكو بەرپۆەبەر يان بەرپرس ھاۋەن تايپەتمەندى برپاردان بىت لە كات و ساتى ھەستىاردا، ئەمەش بە مەبەستى چارەسەرکردنى گىرگرفتەكانى كارگىرپى و دوور بىت لە رەفتار و ھەست و سۆزى كەسپىتى و برپارەكان بە شىۋەيەكى بابەتى و زانستى لە پىناو قازانجى گشتى و دەزگا بىت.

2-ئەنجامى چاوپيکهوتنهکان

1-له ئەنجامى چاوپيکهوتنهکان دهرکهوت کهوا ژمارهى ئافرهتان وهك بهرپوهبهرى گشتى فهرمانگه (1) ئافرهت، وهك بهرپوهبهرى بهش (9) ئافرهت، وهك بهرپرسى هۆبه (15) ئافرهت، وهك فهرمانبهرى ئاسايى (160) ئافرهت، وهك فهرمانبهرى خزمهتگوزارى (5) ئافرهت، كۆيى گشتى ئافرهتان دهكاته (190) ئافرهت.

2-له ئەنجامى چاوپيکهوتنهکان به شپوهيهكى گشتى له بوارى بهرپوهبردندا، بۆمان دهرکهوت کهوا بهرپوهبهرى ئافرهت له ديوانى وهزارهتى خويندى بالا، پۆليان ههيه له راييکردن و پيکخستنى کارهکان به هاوکارى بهرپرسان و گشت کارمهندان، بهلام بريار و واژوى سهرجهم نووسراوهکان له کۆتاييدا دهگهپيتهوه بۆ بهرپوهبهر دواتر بهرپوهبهرى گشتى دواتر فهرمانى وهزارى به واژوى وهزيرى خويندى بالا.

3-له ئەنجامى چاوپيکهوتنهکان له گهڵ بهرپرسى هۆبهکان، بۆمان دهرکهوت کهوا پۆليان زياتره له بهرپوهبردنى کاروبارى کارگيرى، لهبهر ئهوهى بهرپرسن له گشت کارهکان، وهك، پيکخستنى سهرجهم کار و بهشدارى کۆبوونهوهکان، نووسراو چاپکردن، پيکخستنى جۆرى پهيوهندييهکان.

4-له ئەنجامى چاوپيکهوتنهکان له بوارى کاروبارى فهرمانبهران، بۆمان دهرکهوت کهوا ئهرکيان زۆره، پۆليان وهك سهربازى وون وايه، وهك نووسراوکردن و چاپکردن و وهلامدانهوهى نووسراو، سيستمکردنى زانياريهيهکان و بهدواداچوون و پشکين و وهرگرتنى نووسراو وئامادهکردنى وهلامدانهوهى تليفون و نامه و ئيميل هتد... له کارهکان.

5- سهبارهت به ئافرهتى خزمهتگوزار دهرکهوت به هاوکارى کۆمپانيايى ئاست کارى خاوپنکردنهوه ئەنجام دهدهن.

دووه م: پاسپارده کان

1- تووژهرانی تر پاده سپیرم به ئه نجامدانی تووژینه وهی زانستی به شیوهیه کی ووتر له باره ی رهوشی ئافره تان له ده زگای حکومی و ئه هلییه کاند له بواری کارگێڕیدا.

سییه م: پێشنیازه کان

1- پێشنیاز ده کم بۆ وه زاره تی دارایی و ئابوری/کارگێڕی به خه رج کردنی مافه ئابورییه کان سه باره ت به فەرمانبه ران له بواری پله به رزکردنه وهی سالانه ی مووچه که له سالێ (2014) پاوه ستاوه به هۆی قهیرانی داراییه وه، چونکه خه رجکردنی وهکو ئامرازێکی هاندان، ده بیته هۆکار و پالنه ر بۆ پاپه پاندنی کاره کان به شیوهیه کی باشتر.

3- پێشنیاز ده کم به هاوکاریکردنی ئه و ئافره تانه ی که خولیا و ئاره زووی ته واوکردنی خوێندنیان هه یه له قۆناغه کانی به که لۆریۆس و ماسته ر و دکتۆراه.

4- دایینکردنی جل و به رگی کارکردن به شیوه ی وهرزی بۆ ئافره تانی فەرمانبه ری خزمه تگوزار له دیوانی وه زاره ت.

5- گه پانه وهی مافه داراییه کان له وه زاره تی دارایی و ئابوری، وهک پاشه کهوت و لێپهرینی مووچه، پۆلی ده بیته وهک هۆکاریکی پالنه ر و هاندان بۆ باشترکردنی کاره کان و پۆلی ئافره تان باشتر ده بیته له بواری کارگێڕی.

حه وته م: ليستى سه رچاوه كان

يه كه م: سه رچاوه عه ره بيه كان

1. استيتيه، دلال ملحس و سرحان، عمر موسى (2012) المشكلات الاجتماعية، ط1، دار وائل للنشر، عمان- الاردن.
2. تير، اوردواي (1959) الادارة هدفها وانجازها، ترجمة على كامل بدران، تقديم محمد توفيق رمزي، مؤسسة فرانكلين للنشر، القاهرة - مصر.
3. دورتيه، جان فرانسوا (2011) معجم العلوم الانسانية، ترجمة د. جورج كتورة، كلمة و مجد المؤسسة الجامعية للدراسات والنشر، بيروت- لبنان.
4. الشيعيني، محمد مصطفى (1974) علم الاجتماع، دار النهضة العربية، القاهرة - مصر.
5. عبدالمعطي، عبدالباسط (1998) اتجاهات نظرية في علم الاجتماع، عالم المعرفة، العدد (44) سلسلة الكتب الشهرية، الكويت.
6. القريوتي، محمد قاسم (2000) السلوك التنظيمي (دراسة للسلوك الانساني الفردي والجماعي في المنظمات المختلفة)، دار الشروق للنشر، عمان- الاردن.
7. لطفي، طلعت ابراهيم (2007) علم الاجتماع التنظيم، دار غريب للنشر، القاهرة- مصر.
8. ناصر، هاشم (2005) الادارة المعاصرة بين النظرية والتطبيق، دار الاسامة للنشر، عمان- الاردن.

دووه م: سايتى ئه لكترونى

9. سايتى وه زاره تى خويندنى بالآ و تويزينه وه ي زانستى، [www.http://erp.mohe.gov.Krd](http://erp.mohe.gov.Krd)
10. معجم معاني الجامع (2023-3-5)، <https://www.almaany.com>

سييه م: سه رچاوه ي چاوپيكيه وته كان

11. بهاء الدين، فينك فؤاد (2023). له 8/9، ده زگاي سه ربه رشتى ده ئيايى جوړى (نوسينگه ي).
12. پيردادود، ئاواز صباح (2023). له 7/31، فه رمانگه ي كارگيرى و دارايى، (هۆبه ي خه رجى و داهات).
13. حسن، خه بات قادر (2023). له 8/2، فه رمانگه ي كارگيرى و دارايى، (هۆبه ي دۆسيه كان).
14. حسن، رپيه نه د جميل (2023). له 7/30، فه رمانگه ي خويندن و پيلاندنان و به دوا داچون، (هۆبه ي زانكۆ لاي).

15. حمد، چنار مهدي (2023). له 8/9، نوسينگه‌ى وه‌زير (به‌رپوه‌به‌رايه‌تى چاوديرى دارايى).
16. خه‌تات، ژاله‌ سعيد يحيى (2023). له 7/30، فهرمانگه‌ى توپژينه‌وه و په‌ره‌پندان.
17. ره‌حمان، شيلان زرار (2023). له 7/31، نووسينگه‌ى وه‌زير (به‌رپوه‌به‌رايه‌تى ووردبىنى).
18. سعيد، الاء فاروق (2023). له 7/30، فهرمانگه‌ى نيردراوان و په‌يوه‌ندييه‌ پۆشنبيريه‌كان، (به‌رپوه‌به‌رايه‌تى نيردراوان و شاندرن).
19. شريف، سۆزان عزالدين (2023). له 7/30، فهرمانگه‌ى خويندن وپلاندانان و به‌دواداچون، (هۆبه‌ى زانكۆكانى پۆليتته‌كنيك).
20. صادق، به‌فرين محى الدين (2023). له 7/31، فهرمانگه‌ى كارگيرى و دارايى، (به‌رپوه‌به‌رايه‌تى دارايى).
21. صادق، كۆچهر نازاد (2023). له 8/9، فهرمانگه‌ى خويندن وپلاندانان و به‌دواداچون، (به‌رپوه‌به‌رايه‌تى سه‌نته‌ره‌كانى په‌ره‌پيدانى كار).
22. طيب، حرييه‌ رحمان (2023). له 8/15، فهرمانگه‌ى كارگيرى و دارايى (به‌رپوه‌به‌رايه‌تى خزمه‌تگوزارى).
23. عبدالله، شيلان تالب (2023). له 8/2، فهرمانگه‌ى كارگيرى و دارايى (به‌رپوه‌به‌رايه‌تى سه‌رچاوه‌مرۆپيه‌كان).
24. عزيز، ئاريان بهرام (2023). له 7/30، ف.خويندن وپلاندانان و به‌دواداچون، (هۆبه‌ى كاروبارى زانكۆكانى هه‌ريم).
25. عمر، ناشتى عبدالله (2023). له 7/31، فهرمانگه‌ى نيردراوان و په‌يوه‌ندييه‌ پۆشنبيريه‌كان، (به‌رپوه‌به‌رايه‌تى توانا سازى).
26. قادر، نه‌وين سعيد (2023). له 8/2، فهرمانگه‌ى نيردراوان و په‌يوه‌ندييه‌ پۆشنبيريه‌كان، (به‌رپوه‌به‌رايه‌تى يه‌كسانكردى برونانه‌كان).
27. قه‌مبه‌ر، ئارام ابراهيم (2023). له 7/30، ف.خويندن وپلاندانان و به‌دواداچون، (به‌رپوه‌به‌رايه‌تى ناوه‌ندى وه‌رگرتن).

Women's work in the field of administration (Ministry of Higher Education and Scientific Research, for example)

Dr. Fawziya Abdulla Mohammed

Department of Kurdish language, Faculty of Education, Koya University, Koya, Kurdistan Region, Iraq.

Email: fawziya.abdulla@koyauniversity.org

Keywords: *The situation, Field, Management, Social role, Functional orientation of the structure*

Abstract

The research is entitled as Women's work in the field of administration (Ministry of Higher Education and Scientific Research, for example) The aim of conducting this research is to Status of women's work in the administrative fields. And the type of research is descriptive qualitative research. And the methods that were used in it., and methods What was used in this research is the qualitative method, in addition to the social survey method, in order to obtain the method of collecting information, the following methods were relied upon (interview, statistical information). Then the sample was selected intentionally, because from the title of the research. It is clear that the research is about the reality women's work f, and to determine the size of the sample. It was determined by two ways, the first way, was to identify all the women who have administrative responsibility in the Ministry. And the second way includes the female employee was identified with some of those who had responsibility for the divisions. And at the end of the research. The researcher tried to come up with some results, recommendations and proposal's purpose of improving the reality of women's work in the administrative field, with defining their job as employees and managers in the office of the Ministry.

وضع عمل المرأة في مجال الادارة، (ديوان وزارة التعليم العالي والبحث العلمي –أقليم كوردستان أنموذجا)

ملخص :

عنوان البحث عن (وضع عمل المرأة في مجال الادارة، ديوان وزارة التعليم العالي والبحث العلمي – أقليم كوردستان أنموذجا)، والهدف من أجراء هذا البحث هي معرفة واقع عمل المرأة في مجالات الادارية، وهذا البحث هي من نوع البحوث الوصفية النوعية، والمناهج التي استخدمت في هذا البحث هي المنهج النوعي، بالإضافة الى المنهج المسح الاجتماعي، وللحصول على طريقة جمع المعلومات تم الاعتماد على (المقابلة، معلومات احصائية)، ثم تمت تحديد نوعية العينة بشكل القسدي، لأن من العنوان البحث يتبين بأن البحث هي عن وضع عمل المرأة، ولتحديد حجم العينة تم تحديدها بطريقتين الاتيتين، الطريقة الاولى، تم تحديد جميع النساء اللاتي لديهن مناصب الادارية في الوزارة، وفي الطريقة الثانية تمت تحديد المرأة الموظفة مع بعض الاتي لديهن مسؤولية في بعض الاقسام، وفي نهاية البحث حاولت الباحثة بخروج ببعض النتائج والتوصيات والمقترحات لغرض تحسين واقع عمل المرأة في مجال الادارية، مع تحديد وظيفتهن كالموظفات والمدراء في ديوان الوزارة.